

Motion till kommunfullmäktige

Distansarbete i framtiden

2 november 2020



Sedan coronapandemin slog till i Sverige på allvar har många lytt Folkhälsomyndighetens råd att arbeta hemifrån när det har varit möjligt. Möten och konferenser på distans har ökat mångfalt, samtidigt som pendling till och från jobbet har minskat.

Att se att många av kommunens anställda har arbetat hemifrån istället för på kontoret är lätt att se, det räcker med att gå ett varv i korridoren här utanför A-salen, där ordet distans står att läsa på var och varannan dörr. Och det är givetvis en självklarhet i syfte att följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer för distansarbete.

Syftet har varit att minska smittspridning av Covid-19. Men det har också skett en snabb utveckling i hur arbetet utförs och i användandet av digitala verktyg.

Situationen innebär både fördelar och nya utmaningar för såväl arbetsgivare som arbetstagare. Det finns tecken på att produktiviteten har ökat och många tycker att det är skönt att slippa resa så mycket. Men det finns också utmaningar. Många saknar det sociala samspelet på jobbet, och kan uppleva en ökad psykisk stress. Ibland hör stressen ihop med en otydlighet i gränsen mellan jobb och privatliv. Löpande möten på distans, via Zoom eller liknande, upplevs som särskilt utmattande och kräver anpassningar i hur mötena schemaläggs. Även den fysiska arbetsmiljön kan brista när fler nu tillbringar många timmar på att arbeta hemma.

Arbetsgivaren har ansvar för arbetstagarens arbetsmiljö, även när den anställda jobbar hemma. Ett problem som uppstår har att göra med arbetstagarens försäkringsskydd. Arbetskadeförsäkringen ger inte samma skydd vid distansarbete som vid arbete på arbetsplatsen. På sina håll har anställda uppmanats skaffa sig en egen

olycksfallsförsäkring. Det utgör en extra kostnad för arbetstagaren som vill följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer om distansarbete.

Trots utmaningarna innebär de nya sätten att utföra arbete stora möjligheter att främja produktivitet och en bättre balans mellan kraven som familjeliv och arbetsliv ställer. Det finns även fördelar för klimatarbetet om vi kan minska resandet långsiktigt.

Med anledning av ovan föreslår Vänsterpartiet kommunfullmäktige besluta att kommunstyrelsen ska ge kommundirektören i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med:

1. En utvärdering av det ökade distansarbetet under 2020.
2. En redovisning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet utförs när fler jobbar oftare i en hemmamiljö.
3. Åtgärder för att främja och underlätta för distansarbete hemma, och för att säkerställa en god arbetsmiljö, inklusive den digitala arbetsmiljön, vid distansarbete.
4. Förslag på hur arbetstagarna kan få ett fullgott försäkringsskydd vid arbete hemma, likvärdigt med skyddet som erbjuds vid arbete på arbetsplatsen.



Alexander Karlsson
Gruppledare
Vänsterpartiet

