

Motion till kommunfullmäktige:

Sjuknärvaro

6 november 2018



Nyligen återaktualiserades min tidigare motion när tidskriften Arbetet presenterade en artikel med rubriken ”7 av 10 går till jobbet sjuka”. Där det redogörs för en del av professor Gunnar Aronsons forskningsresultat.

Samme professor Aronson är en av de forskare som tillskrivs den, av vetenskapen vedertagna, definitionen av sjuknärvaro:

”Sjuknärvaro står för att människor trots besvär och ohälsa, som borde föranleda vila och sjukfrånvaro ändå går till sitt arbete.”

Sannolikt finns det många orsaker till att en medarbetare går till jobbet trots sjukdom. Dock inte minst existerar det ett uppenbart uttryck för klassamhället då det ofta ser ut att röra sig om något av följande. För hen som har en så kallad sms-anställning röra sig om rädsla för att inte bli inringd mer. Det kan handla om en känsla av att inte ha råd med inkomstförlusten som karensdagen innebär, för den deltidsanställda undersköterskan. Det skulle också kunna böttna i en ovilja att försätta sina kollegor i en ohållbar arbetsmiljö på grund av låg bemanning.

Anledningarna är säkerligen flera och dom väger troligtvis in i varandra.

Sjuknärvaro innebär inte bara ett stort problem för den sjuke, som inte bara riskerar sitt eget liv och välmående, utan även dennes kollegor och andra hen kommer i kontakt med i sitt arbete, exempelvis äldre inom hemtjänst och särskilt boende, individer som i

många fall redan har nedsatt hälsa.

Vänsterpartiet föreslår kommunfullmäktige besluta:

- Att utreda, genom exempelvis en medarbetarenkät, hur ofta medarbetare går till arbetet trots sjukdom, samt vilka de primära orsakerna är.
- Att utifrån resultatet och i samverkan med relevanta fackförbund utarbeta handlingsplaner för minskad sjuknärvaro.
- Att verksamheterna minst två gånger per mandatperiod redovisar sjuknärvaro på liknande sätt som sjukfrånvaro.

Alexander Karlsson
Vänsterpartiet

