

Motion till kommunfullmäktige:

Sjuknärvaro

19 mars 2018



Sannolikt finns det många orsaker till att en medarbetare går till jobbet trots sjukdom. Det kan för hen som har en så kallad sms-anställning röra sig om rädsla för att inte bli inringd mer. Det kan handla om en känsla av att inte ha råd med inkomstförlusten som karensdagen innebär, för den deltidanställda undersköterskan. Det skulle också kunna bottna i en ovilja att försätta sina kollegor i en ohållbar arbetsmiljö på grund av låg bemanning. Anledningarna är säkerligen flera och dom väger troligtvis in i varandra.

Sjuknärvaro innebär inte bara ett stort problem för den sjuke, som inte bara riskerar sitt eget liv och välmående, utan även dennes kollegor och andra hen kommer i kontakt med i sitt arbete, exempelvis äldre inom hemtjänst och särskilt boende, individer som i många fall redan har nedsatt hälsa.

Vänsterpartiet föreslår kommunfullmäktige besluta:

- Att årligen utreda, genom exempelvis en medarbetarenkät, hur ofta medarbetare går till arbetet trots sjukdom, samt vilka de primära orsakerna är.
- Att utifrån resultatet och i samverkan med relevanta fackförbund utarbeta handlingsplaner för att få ner sjuknärvaro till noll.
- Att sjuknärvaro, i likhet med sjukfrånvaro, redovisas löpande för politiken vid exempelvis årsbokslut.

Alexander Karlsson
Vänsterpartiet